

Nos classes virtuelles

Management

MANAGER UNE ÉQUIPE À DISTANCE

1 jour - 7 heures
2 séquences de 3 heures et 30 minutes.

Public concerné

Toute personne amenée à manager une équipe, un projet à distance.

OBJECTIFS

- Appréhender les risques et les opportunités du management à distance, être capable de :
 - Manager à distance.
 - Passer d'un management participatif à un management collaboratif.
 - Développer l'autonomie et accompagner les collaborateurs.
 - Maintenir les éléments de la cohésion d'équipe.
 - Identifier et prévenir les risques liés au télétravail.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

- En continu au travers d'études de cas, de travaux pratiques ou de QCM.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Animation à deux intervenants Dominique Rousseau, expert en management et Julien Mercier, chef d'entreprise. Leur complémentarité confère une dimension concrète et opérationnelle à notre formation. C'est un plus pour les apprenants.

- Exposés informatifs / diaporama.
- Échanges croisés.
- Travail en sous groupes.
- Exercices.
- Mise en situation.

Prérequis

- Savoir utiliser un navigateur internet, envoyer des courriels, ouvrir une application de visioconférence (Zoom, Teams,...).
- Avoir suivi la formation «Animer et réussir une réunion à distance ».

IPTIC-Numéro Déclaration d'Activité : 11 75 48018 75 - <https://iptic.fr/>

Validation

- Attestation de formation.

S₁

Accueil :

Tour de table / Qui est là ?

Présentation des objectifs de la formation.

Principe du management :

Comprendre les enjeux actuels du management et les principales pratiques.
S'orienter vers un management collaboratif et structuré.

Aspects particuliers du management à distance :

Connaître les spécificités du management à distance.

Détecter les risques liés au télétravail.

Optimiser les moments d'écoute.

Passer d'un management participatif à un management collaboratif :

Comprendre les évolutions engendrées par un management distancié.

Adapter l'organisation en fonction des temps de présence et de télétravail.

Connaître et savoir utiliser les outils du management collaboratif à distance, dans le but de :

- Maintenir les éléments de la cohésion d'équipe.
- Favoriser l'intelligence collective.

S₂

Communication et maîtrise de l'information :

Maîtriser les comportements de communication liés au management à distance.

L'importance de la maîtrise de l'information.

Contourner l'obstacle de la distance.

L'entonnoir de la communication.

Le manager coach – module 1 :

Savoir adapter son comportement managérial en fonction des situations individuelles (en particulier de télétravail) et des personnes :

- Management individuel, reconnaître les différences.
- Accompagner la performance.
- Agir sur la compétence.

Le manager coach – module 2 :

Savoir adapter son comportement managérial en fonction des situations individuelles (en particulier de télétravail) et des personnes :

Développement de l'autonomie.

Management en mode projet.

Outils de pilotage.

Agir sur la motivation.

Construire son plan d'action managérial :

Comprendre comment structurer son action managériale.

Identifier les actions collectives et individuelles à mettre en place, à planifier.

Réagir et adapter l'organisation des temps de présence et en télétravail.

Quels outils de management pour quels impacts ?

Évaluation – Conclusion :

Validation des acquis.
Évaluation de satisfaction des stagiaires.
Échanges croisés

Dernière mise à jour : 15/01/2024

TARIF PUBLIC : hors pack : 790,00 € H.T.
Pack : 990,00 € H.T.

IPTIC-Numéro Déclaration d'Activité : 11 75 48018 75 - <https://iptic.fr/>