

Le Management Bienveillant Management & gestion de projet

SENSIBILISATION À L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE (F-H)

2 jours - 14 heures

Public concerné

Toute personne amenée à manager une équipe dans une TPE/PME de l'ingénierie et du conseil (Dirigeant, cadre et manager de proximité...)

Objectif

- À l'issue de la formation, le stagiaire aura connaissance des inégalités professionnelles qui existent entre les hommes et les femmes et comment éviter la discrimination.

Pré-requis

- Aucun.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les mécanismes des inégalités de genre et leurs enjeux.
- Identifier les ressources juridiques et institutionnelles en matière de lutte contre les inégalités de genre et la promotion de l'égalité professionnelle femmes-hommes.
- Réfléchir à la mise en œuvre de postures ou de pratiques professionnelles de promotion de l'égalité professionnelle.
- Recruter et gérer la carrière des salarié(e)s sans discriminer.

Moyens pédagogiques

- Apports théoriques.
- Travail de groupe, échange de pratique, étude de cas.
- Mises en situation & expérimentation.
- Débats, échanges et retours d'expériences avec les formateurs.

Modalités d'évaluation des acquis

- Etudes de cas, QCM d'évaluation noté en fin de session pour validation des acquis.

Validation

IPTIC-Numéro Déclaration d'Activité : 11 75 48018 75 - <https://iptic.fr/>

- Feuilles d'émargement individuelles et de participation le jour : 26/01/2023

Accueil :

Tour de table
Attentes des participants
Présentation des objectifs et du programme de formation.

Etat des lieux avec données chiffrées.

Stéréotypes, préjugés et discriminations :

Rôle des représentations et des stéréotypes dans les discriminations de genre.
Présentation des concepts, des discriminations, des violences sexistes et sexuelles et illustrations avec des exemples concrets.

Construction et renforcement des inégalités lors du parcours professionnel :

Enjeux en matière d'égalité et axes du cadre réglementaire.

Présentation des étapes du parcours professionnel ainsi que des problématiques et enjeux liés à l'égalité professionnelle :

Les 3 lois qui structurent les obligations des entreprises en matière d'égalité femmes hommes

Outils et personnes clés de l'égalité professionnelle :

Outils, personnes et organismes ressources en matière d'égalité professionnelle.
Présentation des outils, personnes et organismes ressources à mobiliser pour faire avancer la question de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Pratiques RH :

Recruter et gérer la carrière des salarié-e-s sans discriminer
Rapide rappel des discriminations.
Présentations des outils et des consignes pour la mise en place d'un processus de recrutement ou d'évolution de carrière sans discriminations liées au sexe.

Pratiques managériales :

Apprendre à réagir face aux discriminations et au harcèlement sexiste et sexuel.
Présentations des consignes pour prévenir, faire cesser et sanctionner les situations de discriminations et d'harcèlement.

Diagnostic de situations comparées :

Mesurer les discriminations pour progresser vers l'égalité.

Plan d'action.

Evaluation - Conclusion :

Évaluation des acquis par QCM.
Évaluation de satisfaction du stagiaire.
Conclusion.

TARIF PUBLIC : Nous consulter

IPTIC-Numéro Déclaration d'Activité : 11 75 48018 75 - <https://iptic.fr/>