

# Le Management Bienveillant Management & gestion de projet

---

## SENSIBILISATION À L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE (F-H)

**2 jours - 14 heures**

### Public concerné

Toute personne amenée à manager une équipe dans une TPE/PME de l'ingénierie et du conseil (Dirigeant, cadre et manager de proximité...)

### Objectif

- À l'issue de la formation, le stagiaire aura connaissance des inégalités professionnelles qui existent entre les hommes et les femmes et comment éviter la discrimination.

### Pré-requis

- Aucun.

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre les mécanismes des inégalités de genre et leurs enjeux.
- Identifier les ressources juridiques et institutionnelles en matière de lutte contre les inégalités de genre et la promotion de l'égalité professionnelle femmes-hommes.
- Réfléchir à la mise en œuvre de postures ou de pratiques professionnelles de promotion de l'égalité professionnelle.
- Recruter et gérer la carrière des salarié(e)s sans discriminer.

### Moyens pédagogiques

- Apports théoriques.
- Travail de groupe, échange de pratique, étude de cas.
- Mises en situation & expérimentation.
- Débats, échanges et retours d'expériences avec les formateurs.

### Modalités d'évaluation des acquis

- Etudes de cas, QCM d'évaluation noté en fin de session pour validation des acquis.

### Validation

IPTIC-Numéro Déclaration d'Activité : 11 75 48018 75 - <https://iptic.fr/>

- Feuilles d'émargement individuelles et de déclaration d'activité le jour : 26/01/2023

**Accueil :**

Tour de table  
Attentes des participants  
Présentation des objectifs et du programme de formation.

**Etat des lieux avec données chiffrées.**

**Stéréotypes, préjugés et discriminations :**

Rôle des représentations et des stéréotypes dans les discriminations de genre.  
Présentation des concepts, des discriminations, des violences sexistes et sexuelles et illustrations avec des exemples concrets.

**Construction et renforcement des inégalités lors du parcours professionnel :**

Enjeux en matière d'égalité et axes du cadre réglementaire.

**Présentation des étapes du parcours professionnel ainsi que des problématiques et enjeux liés à l'égalité professionnelle :**

Les 3 lois qui structurent les obligations des entreprises en matière d'égalité femmes hommes

**Outils et personnes clés de l'égalité professionnelle :**

Outils, personnes et organismes ressources en matière d'égalité professionnelle.  
Présentation des outils, personnes et organismes ressources à mobiliser pour faire avancer la question de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

**Pratiques RH :**

Recruter et gérer la carrière des salarié-e-s sans discriminer  
Rappel des discriminations.  
Présentations des outils et des consignes pour la mise en place d'un processus de recrutement ou d'évolution de carrière sans discriminations liées au sexe.

**Pratiques managériales :**

Apprendre à réagir face aux discriminations et au harcèlement sexiste et sexuel.  
Présentations des consignes pour prévenir, faire cesser et sanctionner les situations de discriminations et d'harcèlement.

**Diagnostic de situations comparées :**

Mesurer les discriminations pour progresser vers l'égalité.

**Plan d'action.**

**Evaluation - Conclusion :**

Évaluation des acquis par QCM.  
Évaluation de satisfaction du stagiaire.  
Conclusion.

**TARIF PUBLIC :** Nous consulter

IPTIC-Numéro Déclaration d'Activité : 11 75 48018 75 - <https://iptic.fr/>