

Le Management Bienveillant

Management & gestion de projet

INTÉGRER DANS SON MANAGEMENT LA PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX (RPS)

2 jours - 14 heures

Public concerné

Toute personne amenée à manager une équipe dans une TPE/PME de l'ingénierie et du conseil (Dirigeant, cadre et manager de proximité...)

Objectif

- À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de manager en connaissant les risques psychosociaux qu'il pourra rencontrer.

Pré-requis

- Aucun.

Objectifs pédagogiques

- Légitimer les RPS comme risque professionnel.
- Connaître le cadre réglementaire relatif au RPS.
- Participer en tant qu'encadrant à la prévention des RPS.
- Repérer et prévenir les situations de RPS.
- Connaître et comprendre l'organisation de la prévention.

Moyens pédagogiques

- Apports théoriques.
- Travail de groupe, échange de pratique, étude de cas.
- Mises en situation & expérimentation.
- Débats, échanges et retours d'expériences avec les formateurs.

Modalités d'évaluation des acquis

- Etudes de cas, QCM d'évaluation noté en fin de session pour validation des acquis.

Validation

IPTIC-Numéro Déclaration d'Activité : 11 75 48018 75 - <https://iptic.fr/>

- Feuilles d'émargement individuelles et Déclaration d'Activité

Dernière mise à jour : 26/01/2023

Accueil :

Tour de table
Attentes des participants
Présentation des objectifs et du programme de formation.

Langage commun :

Partage des représentations et vécus autour des RPS, de la QVT, travail, risque, danger, situation difficile.
Les enjeux socio-économiques, humains, stratégiques.

Outils : *Méthode interrogative /Brainstorming pour amener réflexion et partage.*

Cadre juridique des RPS :

Obligations des managers dans la prévention des RPS.
Niveaux de prévention.
Outils de prévention.
Acteurs de la prévention.

Indicateurs de RPS :

Stress / Epuisement professionnel (Burn-out) / Dépression / Addictions / Violences internes et externes.

- **Outils :** *Autodiagnostic comme fil conducteur.*

Les situations managériales à risque :

Modèle INRS & ANACT.

Exemples et étude de cas

Le Management et la communication.

- **Outils :** *Jeux de rôle*

La question de la responsabilité.
Les styles sociaux, concept & utilité pour mieux communiquer.

- **Outils :** *Autodiagnostic de son style social*

Être acteur de prévention au quotidien.
Gérer les conflits et Accroître sa vigilance.

- **Outils :** *Mise en situation : mener un entretien*

Ecoute active / reformulation / feed-back / questionnement Socratique.
Être pro actif en prévention.

- **Outils :** *Atelier de Co-développement*

Evaluation – Conclusion :

Évaluation des acquis par QCM.
Évaluation de satisfaction du stagiaire.
Conclusion.

TARIF PUBLIC : Nous consulter

IPTIC-Numéro Déclaration d'Activité : 11 75 48018 75 - <https://iptic.fr/>