

Management & gestion de projet

Gestion de projet

Nos classes virtuelles

Management

MANAGEMENT 3.0

1 jour - 7 heures

Public concerné

Cette formation s'adresse aux managers et leaders souhaitant développer le potentiel de leurs équipes, mais également à toute personne désirant trouver sa place dans les nouvelles formes d'organisations.
Direction, Manager, Responsable produit, Scrum master, Coach agile, RH.

OBJECTIFS

Dans un monde de plus en plus complexe, il est désormais primordial de cultiver de nouvelles formes de management et de leadership pour dépasser un mode de gestion classique. Dans ce contexte, le Management 3.0 élaboré par Jurgen Appelo est une nouvelle approche qui s'appuie justement sur la collaboration, l'auto-organisation et la responsabilisation afin de faire émerger les forces individuelles et collectives des équipes.

- Comprendre le Management 3.0 et l'agilité.
- Comment responsabiliser les équipes et favoriser l'auto-organisation.
- Comprendre et motiver les personnes.
- Développer les compétences des équipes.
- Savoir gérer les changements et accompagner la croissance des structures agiles.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Diffusion de Powerpoint.
- Etudes de cas.

PRÉ-REQUIS

- Aucun.

Validation

- Attestation de formation.

IPTIC-Numéro Déclaration d'Activité : 11 75 48018 75 - <https://iptic.fr/>

Agilité et complexité :

Comprendre l'agilité et ses pratiques.
La différence entre complexe et compliqué.
La fin des systèmes prédictifs.
Les enjeux et défis de l'adoption de l'agilité.
Leader et Manager Agile.
Propriétés d'une équipe agile et d'une organisation agile.

Motiver les personnes :

Différence entre motivation extrinsèque et intrinsèque.
Les 10 désirs intrinsèques.
Comprendre ce qui est important pour les personnes de votre équipe.
La grille de célébration.

Responsabiliser les équipes :

Les fondamentaux de l'auto-organisation.
Exemples d'entreprises libérées.
Protocoles de décision, gestion de conflit.
Les rôles délégués.
Cultiver la relation de confiance.

Développer les compétences :

Niveau de compétence et de discipline.
Quand et comment appliquer les 7 méthodes du développement de compétence ?
Comment mesurer les progrès dans un système complexe ?
Les effets de la sous-optimisation.

Aligner les contraintes :

Les 3 responsabilités du manager.
Différence entre gouvernance et leadership.
Définir un objectif commun à l'équipe.
Protéger l'équipe auto-organisée.

Développer la structure :

Agrandir une structure organisationnelle comme une fractale.
Différentes formes d'organisations agiles.
Comment concilier spécialisation et généralisation ?
Comment choisir entre des équipes fonctionnelles et cross-fonctionnelles ?
Le leadership informel et la croissance des titres.
Traiter les équipes comme des unités de valeurs dans un réseau de valeurs.

Gérer le changement :

Les 4 faces de la gestion des changements.
Le modèle ADKAR.
La diffusion d'une innovation culturelle.

Conclusion :

Évaluation des acquis par QCM.
Évaluation de satisfaction du stagiaire

TARIF PUBLIC : 700,00 € H.T.